



BASES REGULADORAS DE LA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL DE UN PEÓN DE HORTICULTURA Y JARDINERÍA

1- OBJETO DE LA CONVOCATORIA

La convocatoria tiene por objeto la selección y contratación 1 peón de horticultura y jardinería, grupo de cotización 10, contrato de duración determinada por obra o servicio (art. 15.1 a del Estatuto de los Trabajadores), para el grupo de edad de mayores de 45 años en los términos contemplados en la Orden de 20 de julio de 2018, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones, en régimen de concurrencia no competitiva, de las Iniciativas de cooperación local, en el marco del Programa de Fomento del Empleo Industrial y Medidas de Inserción Laboral en Andalucía, publicada en el BOJA de 25/07/2018.

Justificación en los términos del art. 19 DOS de la Ley de Presupuestos Generales del Estado:

La convocatoria se entiende como de una contratación excepcional por cuanto encuentra su fundamento en aportaciones económicas imprevistas, por parte de la Comunidad Autónoma, destinadas a paliar los efectos de la crisis económica sobre el empleo.

2- NATURALEZA Y CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO Y FUNCIONES DEL PUESTO.

Denominación del puesto y características de la contratación: PEÓN DE HORTICULTURA Y JARDINERÍA, GRUPO DE COTIZACIÓN 10. GRUPO DE EDAD DE MÁS DE 45 AÑOS.

Los contratos que se formalicen tendrán la naturaleza prevista en el art. 15.1 a) del Estatuto de los Trabajadores y será contrato de trabajo por obra o servicio determinado a tiempo completo. La duración del contrato será determinada por obra o servicio, por un plazo que coincidirá con el previsto en la subvención.

Funciones: Las funciones serán las propias del puesto a desempeñar, señalando a modo indicativo: ejecutar operaciones auxiliares para la implantación y mantenimiento de jardines, parques y zonas verdes, así como para la producción y mantenimiento de plantas en viveros y centros de jardinería, siguiendo instrucciones de superiores o plan de trabajo, cumpliendo con las medidas de prevención de riesgos laborales, calidad y protección del medio ambiente.

Número de puestos ofertados: 1

Características de la Contratación: contratación laboral temporal, jornada completa; la duración del contrato será determinada por obra o servicio, por un total de 11 meses.

3- REQUISITOS DE LOS/AS ASPIRANTES

- a) Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el art. 57 TREBEP*
- b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades

Código Seguro de Verificación	IV6TU2YCFYG53WBNWFYMPZSAGQ	Fecha	18/02/2019 13:05:22
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica		
Firmante	LAURA MARTIN RODRIGUEZ		
Url de verificación	https://verifirma.diphuelva.es/code/IV6TU2YCFYG53WBNWFYMPZSAGQ	Página	1/3





Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

e) Poseer la titulación exigida.

***Acceso al empleo público de nacionales de otros Estados (extracto art. 57 TREBEP)**

1. Los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea podrán acceder, como personal funcionario, en igualdad de condiciones que los españoles a los empleos públicos, con excepción de aquellos que directa o indirectamente impliquen una participación en el ejercicio del poder público o en las funciones que tienen por objeto la salvaguardia de los intereses del Estado o de las Administraciones Públicas.

2. Las previsiones del apartado anterior serán de aplicación, cualquiera que sea su nacionalidad, al cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.

3. El acceso al empleo público como personal funcionario, se extenderá igualmente a las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, en los términos establecidos en el punto 1.

4. Los extranjeros a los que se refieren los apartados anteriores, así como los extranjeros con residencia legal en España podrán acceder a las Administraciones Públicas, como personal laboral, en igualdad de condiciones que los españoles.


4- PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y VALORACIÓN DE LOS CRITERIOS

El procedimiento de selección de los aspirantes se articulará en los términos de la Orden de 20 de julio de 2018, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones, en régimen de concurrencia no competitiva, de las Iniciativas de Cooperación Local, en el marco del Programa de Fomento del Empleo Industrial y Medidas de Inserción Laboral en Andalucía. La selección se articulará con la colaboración del Servicio Andaluz de Empleo, en 2 fases:

A) Fase de selección de candidatos: El Servicio Andaluz de Empleo remitirá al Ayuntamiento una oferta genérica de empleo con 3 candidatos que reúnan las características establecidas en la normativa reguladora de la subvención, para cada uno de los colectivos a los que va destinada la Iniciativa.

B) Fase de selección del personal: A fin de seleccionar a la persona que entrará a formar parte de la Iniciativa de Empleo, los candidatos propuestos por el Servicio Andaluz de Empleo se someterán a una prueba tipo test de un máximo de 30 preguntas de igual puntuación, con una valoración total de 10 puntos. Versará sobre aspectos relacionados con el puesto de trabajo que permitan acreditar las habilidades y destrezas necesarias

Código Seguro de Verificación	IV6TU2YCFYG53WBNWFYMPZSAGQ	Fecha	18/02/2019 13:05:22
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica		
Firmante	LAURA MARTIN RODRIGUEZ		
Url de verificación	https://verifirma.diphuelva.es/code/IV6TU2YCFYG53WBNWFYMPZSAGQ	Página	2/3





para el puesto, conocimientos y capacidad analítica de los aspirantes, así como la capacidad de cara al ejercicio de este trabajo, y la formación académica y conocimientos generales del candidato. Se considerará superada la prueba a los candidatos que hayan obtenido 5 puntos o más. Se seleccionará al candidato de entre los presentados y aprobados, que obtenga una mayor puntuación en esta prueba.

5- PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES Y DOCUMENTACIÓN

Dadas las características de las contrataciones, no hay trámite de presentación de solicitudes y documentación. Los candidatos a participar en el programa de contratación partirán de una selección inicial articulada de oficio por el Servicio Andaluz de Empleo.

6- PLAZOS DE LA CONVOCATORIA: la convocatoria tiene carácter automático, por lo que no existe plazo de presentación de solicitudes y subsanación de documentación.

Examen	25 de febrero a las 9,30 horas
Publicación del resultado de la prueba y formalización de la contratación	26 de febrero

Los sucesivos anuncios a que esta convocatoria dé lugar se publicarán en la sección TABLÓN DE ANUNCIOS, de la sede electrónica del Ayuntamiento (sede.elgranado.es) y potestativamente en el Tablón de Anuncios físico sito en el edificio.

Bolsas de reserva. No procede.

7- TRIBUNAL DE SELECCIÓN: Conforme a lo establecido en los art. 4.e) RD896/1991 y 60.2 y 61.3 TREBEP, el tribunal tendrá la siguiente composición:

La composición del tribunal se anunciará con antelación suficiente mediante Resolución de Alcaldía al efecto.

8- INCIDENCIAS

El tribunal queda facultado para resolver las dudas que se presenten en la interpretación de las Bases de la Convocatoria.

En el Granado, a la fecha de la firma. - LA ALCALDESA-PRESIDENTA. Laura Martín Rodríguez

Código Seguro de Verificación	IV6TU2YCFYG53WBNWFYMPZSAGQ	Fecha	18/02/2019 13:05:22
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 59/2003, 19 de diciembre, de firma electrónica		
Firmante	LAURA MARTIN RODRIGUEZ		
Url de verificación	https://verifirma.diphuelva.es/code/IV6TU2YCFYG53WBNWFYMPZSAGQ	Página	3/3

